ACADEMIC LEADERSHIP: *ZARZĄDZANIE W ŚRODOWISKU NAUKOWYM*

SZKOLENIE Z ELEMENTAMI WARSZTATÓW ZOSTAŁO ZAPROJEKTOWANE Z MYŚLĄ O LIDERACH W ŚRODOWISKU NAUKOWYM, KTÓRZY SĄ ZAINTERESOWANI ZWIĘKSZANIEM WŁASNYCH KOMPETENCJI W KONTEKŚCIE ROZWOJU OSOBISTEGO, ZARZĄDZANIA ZESPOŁEM LUB INSTYTUCJĄ NAUKOWĄ. NIEZALEŻNIE OD TEGO, CZY CHODZI O REALIZACJĘ PROBLEMU BADAWCZEGO, ROZWÓJ PRZESIĘBIORCZOŚCI, CZY O ZMIANĘ SPOSOBU EDUKACJI, PROGRAM JEST IDEALNY DLA OSÓB PEŁNIĄCYCH ROLE LIDERÓW GRUP NAUKOWYCH, KIEROWNIKÓW INSTYTUTÓW, DZIEKANÓW LUB DYREKTORÓW.

Korzyści z uczestnictwa

Program wspiera uczestników w rozwoju w kierunku kreatywnych przywódców. Uczestnicy programu *Academic leadership: zarządzanie w środowisku naukowym* nabędą praktyczną wiedzę i umiejętności z zakresu takich dziedzin jak komunikacja, strategiczne zaangażowanie zespołów, inteligencja narracyjna, rozwijanie zbiorowej tożsamości, rozumienie motywacji i samego przywództwa. Koncentracja na kreatywnej komunikacji i narracji pomoże uczestnikom rozwinąć strategie, które będą inspirujące zarówno dla nich samych jak i ich zespołów.

Program *Academic leadership: zarządzanie w środowisku naukowym* stanowi wyjątkową okazję dla liderów akademickich do odkrycia szeregu kreatywnych metod i rozwiązań managerskich, zwiększenia zaangażowania współpracy w zespole, a także udoskonalenia poczucia własnej tożsamości przywódczej. Szkolenie jest okazją dla początkujących i doświadczonych liderów, którzy są pogrążeni w codziennych obowiązkach managerskich. Program skłania do refleksji i spojrzenia z perspektywy na cele i aspiracje związane z zarządzaniem w środowisku naukowym.

Nasza oferta

- Dwa dni szkoleniowe po 3 godziny dziennie, w sumie 6 godzin szkoleniowych w formule online
- Limitowana grupa do 12 uczestników zapewniająca indywidualne podejście do każdego odbiorcy
- Materiały szkoleniowe z ćwiczeniami
- Imienny certyfikat uczestnictwa w szkoleniu

Najwyższe międzynarodowe standardy

Od 2011 roku skutecznie wspieramy polskie środowisko naukowe. Program szkoleń Academya powstał na podstawie wieloletniej wiedzy praktycznej, wynikającej z doświadczenia w pracy z polskimi i zagranicznymi instytucjami naukowymi oraz z organizacjami środowiska biznesowego i startupowego.

Co mówią uczestnicy szkolenia: *„Doskonałe szkolenie, ważne informacje przekazane w przystępny sposób, z pozycji praktyka"*

ACADEMYA
motywacja / edukacja / inspiracja

Academic Leadership

Program szkolenia

Forma szkolenia

Program realizowany jest online. Składa się z czterech modułów. Pierwszy moduł wprowadza uczestników w zagadnienie zarządzania w środowisku naukowym. Kolejne trzy moduły umożliwią uczestnikom analizę ich roli jako liderów w trzech wymiarach. Proces ten zaczyna się od refleksji nad własnymi predyspozycjami do roli przywódczej; następnie uczestnicy poznają sposoby skutecznego zarządzania zespołami; a na koniec analizują swoją rolę w kontekście ich organizacji.

prof. Tomasz Liśkiewicz
Trener

Założyciel & Partner Zarządzający w Academya. Dziekan Wydziału Department of Engineering na Uniwersytecie Manchester Metropolitan w Wielkiej Brytanii. Tomasz posiada 20-letnie doświadczenie naukowe zdobyte w wiodących instytucjach badawczych w Wielkiej Brytanii, Francji, Kanadzie i Polsce. Przewodniczący Tribologicznej Grupy Tematycznej w Institute of Physics, Londyn; Redaktor czasopisma Tribology – Materials, Surfaces & Interfaces, Taylor & Francis; Fellow, Institution of Mechanical Engineers, UK; certyfikowany trener (Peak Potentials, USA).

1. Wymiary przywództwa w środowisku akademickim

Pierwszy moduł będzie okazją do refleksji na temat różnicy pomiędzy skutecznym managerem i charyzmatycznym liderem. Omawiane teorie pozwolą uczestnikom zrozumieć obowiązujące modele zarządzania i przywództwa w kontekście środowisk naukowych.

- Zarządzanie czy przywództwo
- Modele zarządzania w środowisku naukowym
- Pięć poziomów przywództwa

2. Ja jako lider

Skuteczne przywództwo zaczyna się od silnej i jasno określonej tożsamości lidera. Uczestnicy będą w stanie określić ich naturalne predyspozycje przywódcze, oraz poznać skuteczne metody rozwoju cech potrzebnych do zwiększenia i kontrolowania autorytetu.

- Archetypy przywództwa
- Moje mocne strony
- Skuteczne komunikowanie i wywieranie wpływu
- Cztery filary autorytetu
- Osobista organizacja i skuteczność

3. Mój zespół

Uczestnicy będą mieli okazję rozwinąć swoje umiejętności przywódcze i zarządcze, koncentrując się na zarządzaniu zespołami o wysokiej wydajności i utrzymywaniu efektywnych relacji poprzez wspieranie zaangażowania i motywacji pracowników.

- Profile zarządzania zespołem
- Efektywny proces rozwoju pracowników
- Coaching i skuteczne zadawanie pytań
- Otrzymywanie i proszenie o opinie zwrotne
- Trudne rozmowy
- Efektywne spotkania

4. Moja instytucja

W czwartym module programu uczestnicy poznają zasady skutecznego zarządzania instytucją naukową. Omawiane metody dostarczą inspiracji zarówno tym którzy już zarządzają na poziomie instytucji, jak i tym którzy aspirują do tej roli.

- Czynniki sprzyjające sukcesowi organizacji
- Zarządzanie nowymi procesami i zmianami
- Filozofia metody „Dlaczego, Jak, Co"
- Koncentracja na priorytetach i usuwanie przeszkód
- Umiejętność łączenia działań z szerszym kontekstem

Skontaktuj się z nami:

Kinga Rudnicka
Kierownik ds. rozwoju

kinga@academya.com
+48 608 436 975